**SILABUS**

**Kode mata kuliah : EBI225209**

**Mata kuliah : Perilaku Organisasi**

**Bobot SKS : 2 SKS**

**Sifat : Wajib**

**Semester : 5**

1. **Learning Outcomes**

Perilaku organisasi adalah suatu studi yang mempelajari tingkah laku manusia dimulai dari tingkah laku seara individu, kelompok dan tingkah laku ketika berorganisasi, serta pengaruh perilaku individu terhadap kegiatan organisasi dimana mereka melakukan atau bergabung dalam organisasi tersebut. Perilaku organisasi merupakan suatu bidang studi yang mengamati tentang pengaruh perilaku individu, kelompok dan perilakudalam struktur organisasi dengan maksud untuk mendapatkan pengetahuan guna memperbaiki keefektifan organisasi.

1. **Topik Inti**
2. Pendahuluan
3. PerilakuIndividu, Kinerja Individual danMenghargaiKinerja Individual
4. Motivasi
5. ManajemenStres
6. PerilakuKelompokAntar Personal
7. Organisasidan Tim, OrganisasidanKomunikasi
8. Kepemimpinan
9. Kekuasaan, PolitikdanKeadilan
10. KonflikdanResolusi
11. StrukturdalamOrganisasi
12. BudayaOrganisasi
13. PerkembangandanPerubahan
14. **Pre – requisite dan Co- requisite**

Mata kuliah ini berkaitan dengan pengantar manajemen yang mempelajari tentang kepemimpinan, motivasi dan manajemen konflik.

1. **Kegiatan Penunjang**

**-**

1. **Referensi:**
2. Kreitner, Robertdan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Edisi 9, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
3. Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Edisi 9, Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
4. Moorhead, Griffin. 2013. Perilaku Organisasi: Manajemen Sumbe Daya Manusia dan Organisasi. Jakarta: Salemba Empat
5. Nimran, Umar dan Amirullah. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Organisasi. Malang: SAM
6. Robbins, Stephen dan Timothy. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
7. **Kriteria Penilaian**
8. Kehadiran 10 %
9. Penyajian tugas dan diskusi 30 %
10. UTS 30 %
11. UAS 30 %