**SILABUS SEMINAR MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI**

**Kode Mata Kuliah :**

**Nama Mata Kuliah : Seminar Manajemen Sumber Daya Insani**

**Bobot SKS : 3 sks**

**Sifat : Pilihan**

**Semester : 6**

1. **Learning Outcomes**

Mata kuliah ini memberikan pemahaman tentang konsep-konsep manajemen sumber daya manusia melalui artikel empiris agar mendalami topik bahasan mata kuliah terkait sebelumnya khususnya manajemen sumber daya manusia. Dengan demikian, mahasiswa akan memperoleh gambaran dan wawasan baru tentang pengelolaan sumber daya manusia secara empiris. Tahap ini embrio proposal penelitian skripsi diharapkan dapat diselesaikan.

1. **Topik Inti**
2. Pengantar/Penda huluan
3. Manajemen Sumberdaya Manusia-Strategi dan Lingkungan Usaha
4. Prencanaan SDI
5. Individu, Pekerjaan, dan MSDI yang Efektif
6. MSDI Global
7. Analisisdan Identifikasi Pekerjaan
8. Rekruitmen
9. Seleksi dan Penempatan SDI
10. Pelatihan SDI
11. Pengembangan SDI dan Karir
12. Manajemen dan Penilaian Kinerja
13. Kompensasi
14. Indeks Kualitas Hidup Fisik
15. Hubungan Industrial dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja
16. **Keterkaitan dengan Mata Kuliah Lainnya (Pre-Requisite & Co-Requisite)**

Mata kuliah ini harus menguasai Manajemen Sumber Daya Insani, Manajemen SDI Internasional

1. **Kegiatan Penunjang**
2. **Referensi**
3. Dessler, Gary. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi X Jilid 1 (Paramita Rahayu, Penerjemah). Jakarta: PT Indeks. (GD1)
4. Dessler, Gary. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi X Jilid 2 (Paramita Rahayu, Penerjemah). Jakarta: PT Indeks. (GD2)
5. Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta. (HH)
6. Noe, R. A., Hollenback, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2010). Human Resource Management. New York: McGraw-Hill. (NH)
7. **Kriteria Penilaian**
8. Ujian Tengah Semester (UTS) = 20%
9. Partisipasi Kelas, Presentasi, Kuis = 25%
10. Ujian Akhir Semester (UAS) = 35%
11. Tugas 20%